

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВ
ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ,
НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТИЙГ
ТАЙЛАГНАХ ХҮСНЭГТ
(2026 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛ)

2026 оны 06 дугаар сарын 04

Улаанбаатар хот

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхижүүлэх					
1	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1	Нийт сургалт, семинар зөвлөгөөний тоо	255	102
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	193	90
			Мэргэшүүлэх сургалт	57	33
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	2	2
			Бусад	21	12
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	334	(давхардсан тоогоор 2302)
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	283
			Эрэгтэй албан хаагч	-	51
			Удирдах албан тушаалтан	-	23
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	311
1.3	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал:	90-ээс дээш	90%		
2	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх	2.1	Нийт гадаад, сургалт семинар зөвлөгөөний тоо	2	2
		2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	2	2
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	1
			Эрэгтэй албан хаагч	-	1
			Удирдах албан тушаалтан	-	0
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	2
2.3	Гадаад сургалтад	3-аас дээш	66.6%		

			хамруулсан байдал:			
3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал	3.1	Албан хаагчдын сургалт хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая төгрөг)		0	
4	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	4.1	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	2026 оны 06 дугаар сарын байдлаар нийт 38 ажилтан ажлаас чөлөөлөгдсөн. Шилжилт хөдөлгөөний хувь -11.3%		
		4.2	Шатлан дэвшүүлсэн албан хаагчийн тоо	-	2	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	2	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	0	
			Удирдах албан тушаалтан	-	0	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	2	
		4.3	Шилжүүлсэн болон сэлгэн ажиллуулсан албан хаагчийн тоо	-	59	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	49	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	10	
			Удирдах албан тушаалтан	-	8	
Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-		51			
Нийгмийн баталгааг хангах хүрээнд хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ:						
5	Албан хаагчид олгосон цалин урамшуулал, нөхөх төлбөр, тусламж, дэмжлэг			383	4,454,022,983.11	
	5.1 Улирлын урамшуулал олгосон байдал	Нийт албан хаагчийн тоо		-	0	
		Урамшуулал олгосон албан хаагчийн тоо		-	0	
		Үүнээс	Удирдах		-	0
			Гүйцэтгэх		-	0
		Нийт олгосон урамшууллын хэмжээ				Урамшуулалд – 24,652,475.00 төгрөг зарцуулсан.
	Үүнээс	I улирал		24	22,671,340.00	
II улирал		1	1,981,135.00			

		III улирал	-	0
		IV улирал	-	0
		Цалингийн нийт санд эзлэх хувь	0.553%	
5.2 Нөхөх төлбөрт олгосон зардал, нийт		Албан хаагчийн тоо	0	0
		Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.2.1. Албан томилолтоор ажиллах үеийн нөхөх төлбөр (Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам 2.2)		Албан хаагчийн тоо	0	0
		Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.2.2. албан ажлын хэрэгцээнд хувийн автомашин хэрэглэсний нөхөх төлбөр (Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам 3.2)		Албан хаагчийн тоо	0	0
		Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.2.3. төрийн албан хаагчийн албан үүргээ гүйцэтгэх явцад эрүүл мэндэд учирсан хохирлыг нөхөх төлбөр (Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам 5.1, 5.2)		Албан хаагчийн тоо	0	0
		Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.2.4. Хуульд заасан тухайн жилийн эмчилгээний төлбөрийн хэмжээнээс давсан хэсэг, гадаад оронд эмчлүүлэх зайлшгүй шаардлага гарсан тохиолдолд, эмчилгээний зардлыг нөхөх төлбөр (Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам 7.1)		Албан хаагчийн тоо	0	0
		Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.2.5. Гадаад улс болон орон нутагт ажиллахаар томилогдсон төрийн албан хаагчид олгох нөхөх төлбөр (Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам 6.1)		Албан хаагчийн тоо	-	0
		Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.2.6. Замын зардлыг нөхөх төлбөр (Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам 6.1)		Албан хаагчийн тоо	0	0
		Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.3. Бусад нөхөх төлбөрт олгосон зардал, нийт		Албан хаагчийн тоо	373	373
		Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.3.1 Төрийн албан хаагчийн өдрийн хоолны зардал болон ажилдаа ирэх буцахад нийтийн тээврийн хэрэгслээр зорчсон нийтийн тээврийн унааны зардлын хэмжээ (Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам 8.3)		Албан хаагчийн тоо	373	373
		Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	624,921,000	Ажилтнуудад нэг өдөрт хоол унааны мөнгийг 20000 төгрөгөөр тооцон олгосон. 05 сарын байдлаар нийт 624,921,000 төгрөг олгосон.

5.3.2. Ердийн галлагаатай сууцанд амтдардаг төрийн албан хаагчид өвлийн улирлын түлш худалдан авах зардлын зохиххэсгийг байгууллагаас нөхөн олгож болно. (Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам 8.3)	Албан хаагчийн тоо	0	0
	Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.3.2. Ердийн галлагаатай сууцанд амтдардаг төрийн албан хаагчид өвлийн улирлын түлш худалдан авах зардлын зохиххэсгийг байгууллагаас нөхөн олгож болно. (Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам 8.3)	Албан хаагчийн тоо	0	0
	Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.3.3. Төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн тохиолдолд төрийн жинхэнэ албан хаагчид тухайн албан хаагчийн албан тушаалын 3 сарын цалинтай тэнцэх хэмжээний нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.5)	Албан хаагчийн тоо	0	0
	Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.3.4.Төрийн албан хаагчийг эрхэлсэн ажил, эзэмшсэн мэргэжлийн дагуу 180 хүртэл хоногийн хугацаагаар эрх бүхий байгууллагын шийдвэрийн дагуу төрийн хөрөнгө, бусад эх үүсвэрээр давтан сургах, мэргэжлийг нь дээшлүүлэхэд түүний эрхэлж байгаа албан тушаалын цалинг олгоно. ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.6)	Албан хаагчийн тоо	0	0
	Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.4. Төрийн албан хаагчид олгсон тусламж нийт:	Албан хаагчийн тоо	2	2
	Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	48,814,252.89	48,814,252.89
5.4.1. өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгож чөлөөлөгдсөн албан хаагчид олгосон нэг удаагийн буцалтгүй тусламж	Албан хаагчийн тоо	2	2
	Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	48,814,252.89	48,814,252.89
5.4.2.албан үүргээ гүйцэтгэх явцад амь нас хохирсон албан хаагчийн ар гэрт олгосон нэг удаагийн буцалтгүй тусламж	Албан хаагчийн тоо	0	0
	Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.5.Төрийн албан хаагчийн нийтлэг баталгаанд зарцуулсан зардал, нийт:	Албан хаагчийн тоо	10	0
	Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.5.1. Ээлжийн амралтаа биеэр эдэлж чадаагүй албан	Албан хаагчийн тоо	0	0

хаагчид 1.5 сарын цалинтай тэнцэх мөнгөн урамшуулал олгосон	Нөхөх төлбөрийн хэмжээ	0	0
5.5.2.орон байраар хангагдахад төрөөс үзүүлсэн дэмжлэг	Албан хаагчийн тоо	0	0
	Зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээ	0	
5.5.3.албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг сайжруулахад зарцуулсан зардал	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын хувь	200	Сэтгэл ханамжийн судалгааг 1 удаа нийт 212 ажилтнаас авсан бөгөөд эерэг сэтгэл ханамж 90%
5.5.4. Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	Албан хаагчийн тоо	334	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 2026 оны эхний хагас жилийн байдлаар нийт 151 ажилтан урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан байна. ➢ 34 ажилтанг В-вирусын эсрэг дархлаа тогтоцын шинжилгээнд хамруулж, дархлаажуулалтанд хамруулсан. ➢ Нийт 113 ажилтанд ясны сийрэгжилт тодорхойлж, зөвлөгөө мэдээллээр хангасан. ➢ 2026 оны 02 сарын 13-нд 16 ажилтан вакцинд хамрагдсан Давхардсан тоогоор хамрагдалтын хувь - 45.2%
	Зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээ	0	3.729.000

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВ
ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ,
НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН ТАЙЛАНГИЙН ХАВСРАЛТ

I. ДОТООД СУРГАЛТ

2026 оны СХДЭМТ-ийн болон СХД-ийн ӨЭМТ-үүдийн эмч, ажилчдад чиглэсэн нийт **102** удаагийн сургалтыг зохион байгуулж давхардсан тоогоор **2302** ажилчдыг хамруулсан байна.

СУРГАЛТЫН ТООН ҮЗҮҮЛЭЛТИЙН ХАРЬЦУУЛАЛТ

Сургалтын чиглэл	2025 он			2026 он			Харьцуулалт	
	Сургалт тоо	Хувь	Хамрагдсан хүний тоо	Сургалт тоо	Хувь	Хамрагдсан хүний тоо	Нийт сургалтын хувийн зөрүү	Нийт хамрагдалт хувийн зөрүү
Ажлын байран дээр дадлагажуулах болон ажилтны мэдлэг ур чадварыг дээшлүүлэх сургалтууд	64	90.1%	826	89	87.2%	1935	-	-
Хууль эрх зүй, ёс зүйн чиглэлийн сургалтууд	2	2.8%	57	10	9.8%	273	-	-
Хувь хүнийг хөгжүүлэх чиглэлийн сургалтууд	5	7.1%	220	3	3%	94	-	-
Нийт	71	100%	1103	102	100%	2302	30.4% нэмэгдсэн	47.9% нэмэгдсэн

Сургалтуудын чиглэлийг авч үзвэл: нийт сургалтын 9.8%-ийг Хууль эрх зүй, ёс зүйн чиглэлийн сургалтууд, 3%-ийг Хувь хүнийг хөгжүүлэх чиглэлийн сургалтууд, 87.2%-ийг Ажлын байран дээр дадлагажуулах болон ажилтны мэдлэг ур чадварыг дээшлүүлэх чиглэлээр хийсэн сургалтууд ихэнх хувийг эзэлж байна.

2.3.1 АЖЛЫН БАЙРАН ДЭЭРХИ ДАДЛАГАЖУУЛАХ БОЛОН АЖИЛТНЫ МЭДЛЭГ УР ЧАДВАРЫГ ДЭЭШЛҮҮЛЭХ СУРГАЛТУУД

Нийт ажилтнуудад чиглэсэн: 102 удаагийн сургалт зохион байгуулж давхардсан тоогоор 2302 ажилтныг хамруулсан байна. Үүнд:

1. Шинээр ажилд томилогдсон ажилтнуудыг зааж чиглүүлэх, ажилтныг богино хугацаанд байгууллага хамт олны нэгэн хэсэг болгох, хүний нөөцийн тогтвортой үйл ажиллагааг хангах зорилгоор “ШИНЭ АЖИЛТНЫГ ЧИГЛҮҮЛЭХ” сургалтыг 4 удаа зохион байгуулж нийт 37 ажилтан хамрагдсан байна.

Зураг 1. Шинэ ажилтныг чиглүүлэх сургалт



2. Албан бичиг баримтын бүрдүүлэлт, стандарт шаардлага, хэрэгжилтийн явцад анхаарах асуудлуудын талаар дэлгэрэнгүй зөвлөмж өглөө.

Сургалтаар:

- Байгууллагын дотоод удирдлага, баримт бичгийн стандарт, төлөвлөлт
- Тайлагналын чанарыг дээшлүүлэхэд чиглэсэн мэдлэг, мэдээллийг өгсөн

Сургалтыг СТБТХОД Б.Бадамням, ЗХНА дарга Ц.Одонтуяа нар 2026 оны 02 дугаар сарын 25-ны өдөр амбулатори, тасаг нэгжээс 27 эмч эмнэлгийн мэргэжилтэн хамрагдсан

Зураг 2. Албан хэрэг хөтлөлтийн сургалт



Газар хөдлөлтийн гамшгийн аюулаас урьдчилан сэргийлэх, эрсдэлийг бууруулах, бэлэн байдлыг хангах, аврах үйл ажиллагаанд хүн амыг сургаж бэлтгэх талаар Монгол Улсын Засгийн газрын 2011 оны 339, 340 дүгээр тогтоолын хэрэгжилтийг хангах бэлтгэл ажлын Сонгинохайрхан дүүргийн Эрүүл мэндийн төвд зохион байгуулж, гамшгийн аюулын зарлан мэдээлэх дохиогоор ажиллах зөвлөмж, сургалтад танхимаар дүүргийн Онцгой байдлын хэлтсээс 03 дугаар сарын 24-нд “Газар хөдлөлтийн гамшгийн аюулаас урьдчилан сэргийлэх, эрсдэлийг бууруулах, бэлэн байдлыг хангах, аврах үйл ажиллагаанд хүн амыг сургаж бэлтгэх” сургалтыг зохион байгуулсан. Сургалтад нийт 99 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтан, албан хаагч нар хамрагдсан

Зураг 3. “Газар хөдлөлт гамшгийн аюулаас урьдчилан сэргийлэх” сургалт



3. Сувилахуйн албанаас өрхийн сувилагч нарт амилуулах тусламж үзүүлэх хөх код идэвхижүүлэх талаар сургалтыг 03 дугаар сарын 04 өдөр хийж мэдлэг ур чадварыг дээшлүүлэх, тохиолдол эрсдэлээс сэргийлэх, эмчлүүлэгчийн аюулгүй байдлыг хангах зорилгоор зохион байгууллаа.

Тус сургалтаар:

- Хөх код идэвхижүүлэх
- Яаралтай тусламжийн тэргэнцэрт байх эм хэрэгсэл нэг удаагийн хэрэгслийн бэлэн байдал
- Өндөр эрсдэлт эмийн журам зэрэг сэдвүүдээр хичээл заалаа. Сургалтанд өрхийн эрүүл мэндийн төвүүд болон СХДЭМТ-ийн нийт 27 сувилагч хамрагдсан

Зураг 4. “Амилуулах тусламж хөх код идэвхижүүлэх” сургалт



4. Эмч сувилагч ,туслах сувилагч , асрагч нарт хөх код идэвхжүүлсэн үед багаараа яаж ажиллах яаралтай тусламж хэрхэн үзүүлэх дадлага сургалтыг ДӨСТ-2 01 дүгээр сарын 13 өдөр зохион байгуулсан

Сургалтаар:

- Тасгийн асрагч нарт Хөх код зарлах үед ХАЯТТ хэрхэн дотор утсаар яаж дуудах
- Цээж шахалт хэрхэн хийх
- Амбу угсрах хэрхэн өгөх талаар.

Сургалтанд шинээр ажилд орсон туслах сувилагчийг гардан хийлгүүлсэн.

Сувилагч асрагч нар бүгд амбу өгөх цээж шахалт тус бүр гардан дадлага хийв. Сургалтад эмч 2, сувилагч 6 ,туслах сувилагч 1, асрагч 3 хамрагдсан.

Зураг 5. "Хөх код идэвхжүүлэх гардан үйлдлийн " сургалт



5. Гар угаах, халдваргүйжүүлэх ЭМС-н 537 дугаар тушаалын 1-р хавсралтын хэрэгжилтийг сайжруулах сэдэвт сургалтыг 05 дугаар сарын 05 өдөр зохион байгуулсан. Сургалтаар гар угаах нөхцөл бүрдүүлэлт, эмнэлгийн ажилтны гарт тавигдах шаардлага, гарын ариун цэвэр сахих мөч, угаах дараалал, гарыг хэрхэн угааж халдваргүйтгэх арга техникийг гардан хийж гүйцэтгэсэн.Сургалтад МӨСТ-н нийт 8 сувилагч хамрагдсан.

Зураг 6. "Гар угаах, халдваргүйжүүлэх" сургалт



6. Сувилагч нарын мэдлэг ур чадварыг дээшлүүлэх, эмнэлзүйн тохиолдол эрсдэлээс сэргийлэх, эмчлүүлэгчийн аюулгүй байдлыг хангах зорилгоор сургалтыг . 01 дүгээр сарын 27, 02 дугаар сарын 3 өдрүүдэд зохион байгуулсан. Сургалтыг МСХ-ны Сувилахуйн Доктор В.Даваахүү багш явуулж, дараах чиглэлүүдээр мэдлэг олгож, багаар дадлага ажиллуулж сургалтыг бататгасан үр дүнтэй сургалт боллоо. Сургалтанд өрхийн эрүүл мэндийн төвүүд болон СХДЭМТ-ийн нийт 76 сувилагч хамрагдсан.

Зураг 7. "Сувилахуйн үнэлгээний арга" сургалт



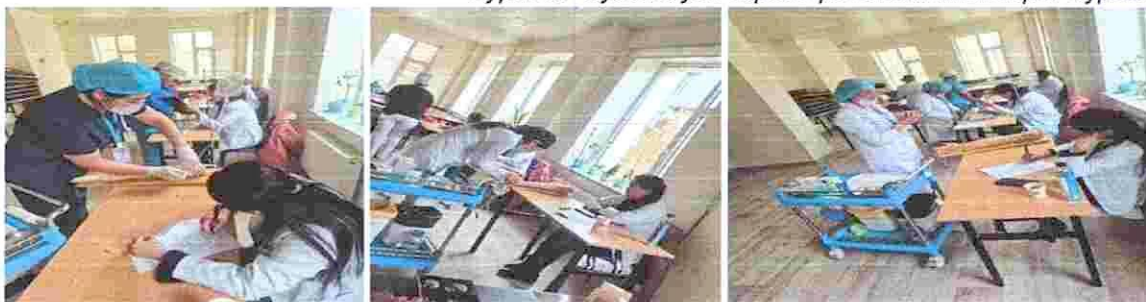
7. Хог хаягдлын тухай хуулийн 8.3.2 дахь заалтыг хэрэгжүүлэх зорилгоор тушаах нь : 2017.12.12 А173 А/193 тушаалын дагуу Хог хаягдлыг ангилалах, цуглуулах, хадгалах устгах талаар эмч ажилчдад сургалт орсон. Сургалтад 5 асрагч хамрагдсан.

Зураг 8. "Хог хаягдлыг ангилалах, цуглуулах, хадгалах устгах" сургалт



8. Тарилгын стандарт гарч болох хүндрэл авах арга хэмжээ сургалтыг сувилагч нарт стандартын дагуу тарилга хийх аюулгүй ажиллагааг хангаж таагүй тохиолдол хүндрэлээс сэргийлэх мэдлэг чадвар зөв хандлага олгох зорилгоор сувилахуйн тусламж үйчилгээ хариуцсан орлогч дарга ЭМБУ магистр Зөвлөх зэрэгтэй Б.Наранцэцэг, яаралтай тусламж эрчимт эмчилгээний тасгийн арга зүйч Б.Эрдэнэчимэг нар Баянхошуу салбар амбулаторийн сувилагч нарт тарилгын стандарт алдагдснаас үүсэх эрсдлээс сэргийлэх мэдлэг сэргээх зорилгоор гардан үйлдлийн сургалтыг 03 дугаар сарын 30, 05дугаар сарын 05-ний өдрүүдэд зохион байгуулсан. Сургалтад нийт 46 сувилагч хамрагдсан

Зураг 9. "Сувилахуйн гардаг үйлдлийн стандарт" сургалт



9. Дотрын 1-р тасгийн их эмч О.Энжаргал тасгийн сувилагч, асрагч нарт зүрхний цахилгаан бичлэгийг хэрхэн хийх, аппараттай зөв харьцахыг чадавхжуулах зорилгоор сургалтыг 01 дүгээр сарын 22 өдөр зохион байгуулсан.

Сургалтаар:

- Зүрхний цахилгаан бичлэгийг холболтыг зөв хийж сурах
- Зүрхний цахилгаан бичлэг хийх аргачлал
- Зүрхний цахилгаан бичлэгний аппараттай харьцах
- Зүрхний цахилгаан бичлэгны цаас хэрхэн хийх талаар мэдээлэл өгсөн. Сургалтанд нийт 11 эмч, сувилагч, эмнэлгийн мэргэжилтэн хамрагдсан.

Зураг 10. "Зүрхний цахилгаан бичлэг стандартын дагуу хийх" сургалт



10. Хэвтүүлэн эмчлэх тасгийн сувилагч нарт сургалтыг 02 угаар сарын 06-ний өдөр зохион байгуулсан. Мөн шээлгүүр тавих арга зүйгээр стандартын дагуу мультимедиа дээр ажилбарыг хийж гүйцэтгэн үзүүлсэн. Уг сургалтаар дараах мэдлэг олгов.

- ✓ Шээлгүүр тавих зорилго
- ✓ Хориглох заалт
- ✓ Шээлгүүр тавих анатоми
- ✓ Шээлгүүр тавих үед ариун материал ашиглан хэрхэн ажилбар хийх

Сургалтанд хэвтүүлэн эмчлэх тасгийн 31 сувилагч нар хамрагдсан.

Зураг 11. "Шээлгүүр тавих үед ариун материал ашиглан гардан ажилбарын" сургалт



11. Мэдрэлийн өвчин судлалын тасгийн сургалтын багийн гишүүд " Үйлчлүүлэгчийг аюулгүй тээвэрлэх " сэдэвт сургалтыг 02 дугаар сарын 02 өдөр зохион байгуулсан. Сургалтанд тасгийн 28 ажилтан хамрагдаж дээрх сэдвээр 5 минутын видео бичлэг хийж танилцуулсан.

Сургалтаар:

- Үйлчлүүлэгчийг аюулгүй тээвэрлэх A/220 тоот тушаал
- Тээвэрлэлтийн зөвшөөрлийн хуудсыг танилцуулсан
- Эмнэлэг дотор тээвэрлэлт
- Эмнэлгээс гаднах тээвэрлэлт
- Тээвэрлэлтийн үеийн бэлэн байдал хангах тухай
- Үйлчлүүлэгчийн биеийн байдлыг үнэлэх тухай

Зураг 12. "Үйлчлүүлэгчийг аюулгүй тээвэрлэх" сургалт



12. СХДЭМТ-ийн Чанарын алба, Мэдрэлийн өвчин судлалын тасгийн чанарын багийн гишүүд хамтран УГТЭ-ийн Харвалтын баг хамт олноос " БҮЛЭН УУСГАХ ЭМЧИЛГЭЭ " сэдэвт сургалтыг 02 дугаар сарын 05-ний өдөр зохион байгуулсан. Сургалтанд СХДЭМТ-ийн Мэдрэл, Дүрс оношилгоо, жижүүрийн эмч нар, сувилахуйн баг хамт олон хамрагдсан. Сургалтанд нийт 45 хүн оролцсон.

Сургалтаар:

- Цус хомсрох харвалтын мэдээлэл
- Цус хомсрох харвалтын эрт үеийн дүрс оношилгоонд илрэх өөрчлөлт
- Бүлэн уусгах эмчилгээний стандарт
- Бүлэн уусгах эмчилгээний ач холбогдол
- Эмчилгээний өмнөх ба дараах сувилахуйн тусламж үйлчилгээ
- Хөдөлгөөн засал эмчилгээний талаар тус тус мэдээлэл авсан.

Зураг 13. "Бүлэн уусгах эмчилгээ" сургалт



13. СХДЭМТ-ийн Мэдрэлийн өвчин судлалын тасгийн сургалтын багийн гишүүн Б.Мөнхшонхор эмч " ГЛАЗГО ҮНЭЛГЭЭ " сэдэвт сургалтыг 03 дугаар сарын 02 өдөр зохион байгуулсан. Сургалтанд тасгийн 14 ажилтан хамрагдсан.

Сургалтаар:

- Тархины харвалтын хүндрэлийн тухай
- Тархины харвалттай үйлчлүүлэгчийн ухаан санааны байдлыг үнэлэх
- Глазго үнэлгээний онолын мэдээлэл
- Глазго үнэлгээг хэрхэн хийх
- Үйлчлүүлэгчийн өөрөө өөртөө үйлчлэх чадварыг үнэлэх
- Сувилагчийн мэдлэгийн түвшин нэмэгдүүлэх талаар мэдээлэл авсан.

Зураг 14. “Глазго үнэлгээ” сургалт



14. Улаанбурхан өвчин болон менингококкт өвчний эрт илрүүлэлт, оношилгоо, тандалт, голомтын арга хэмжээ болон дархлаажуулалтын талаарх мэдлэг, чадварыг нэмэгдүүлэх, өвчний тархалтыг таслан зогсоох хариу арга хэмжээний талаар мэдлэг, мэдээлэл олгох сургалтыг СХДЭМТ-ын Поликлиник, ЯТЭЭТ-ын эмч ажилчид-18 ӨЭМТ-ийн эмч нарт-26 нийт- 44 ажилтанд хамрагдаж, сэдвийн дагуу 5 асуумж тест бэлтгэж, мэдлэгийн тест авсан. Мэдлэг шалгах өмнөх бэлтгэсэн тестийн дүн 68 хувьтай байсан бол сургалтын дараах мэдлэг шалгах тестийн дүнд 92 хувьтай дүгнэлт гарч, үүнээс үзэхэд мэдлэгийн түвшин нэмэгдсэн харагдаж байна.

Зураг 15. “Улаанбурхан өвчин болон менингококкт өвчний эмнэлзүй, оношилгоо, эмчилгээ”



15. СХД-ийн ӨЭМТ-үүдийн сувилагч тусгай мэргэжилтнүүдэд Хүний папиллома вирусийн халдварын эсрэг дархлаажуулалтын үеийн болзошгүй урвал, дархлаажуулалтын дараах урвал хүндрэлийн тандалт, хариу арга хэмжээ, дархлаажуулалтын бэлтгэл, зохион байгуулалт, эцэг эх, асран хамгаалагчид мэдээлэл өгөх тухай, хүний папиллома вирусийн халдварын эсрэг вакциныг хэрэглэх арга заавар, хадгалалт, хүйтэн хэлхээний хяналтын талаарх сургалтыг 03 дугаар сарын 04-ний өдөр Дархлаажуулалтын сувилагч Б Оюундалай Халдвар судлаач Эрдэнэцэцэг нар сургалт явуулсан. Сургалтанд СХД-ийн ӨЭМТ-үүдийн 32 сувилагч тусгай мэргэжилтнүүд хамрагдлаа.

Зураг 16. “ХПВ-ы вакцины тарилгын аюулгүй байдал, тандалт дархлаажуулалт” сургалт



ХУУЛЬ ЭРХ ЗҮЙ, ЁС ЗҮЙН ЧИГЛЭЛИЙН СУРГАЛТУУД

Хууль эрх зүй, ёс зүйн чиглэлээр нийт 10 удаагийн сургалтыг зохион байгуулж давхардсан тоогоор 273 ажилтнуудыг хамруулсан байна. Үүнд:

1. “Эмнэлгийн мэргэжилтний баримтлах ёс зүйн хэм хэмжээ” сэдвээр ДӨС-2 арга зүйч Д.Отгонцэцэг тасгийн эмч, сувилагч, туслах сувилагч, асрагч нарт сургалтыг 03 дугаар сарын 03-ний өдөр явуулсан. Сургалтын өмнө тестээр тушаалын мэдлэгийн түвшинд үнэлгээ хийсэн. Үнэлгээний хувь 70%. Сургалтын дараа заасан хичээлээ бататган тестээр үнэлгээ хийн дүгнэсэн. Үнэлгээний хувь 85%. Уг сургалтаар дараах мэдлэг олгов.

- ✓ ЭМС ын А/406 тушаал
- ✓ Эмнэлгийн мэргэжилтний баримтлах ёс зүйн хэм
- ✓ Эмнэлгийн мэргэжилтний хориглох хэм
- ✓ Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн тулгуур зарчим

Сургалтанд тасгийн эмч 2, сувилагч 5, туслах сувилагч 1, асрагч 3 хамрагдсан.

Зураг 1. “Эмнэлгийн мэргэжилтний баримтлах ёс зүйн хэм хэмжээ” сургалт



Эрүүл мэндийн төвийн эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд зориулсан “Зөв харилцаа хандлага” сэдэвт сургалтыг 02 дугаар сарын 09 өдөр зохион байгуулсан. Тус сургалтыг “Эерэг бүхний лектор” Д.Шинэбаярыг урин оролцуулсан. Сургалтаар хамт олны дотоод харилцаа, ажилтан хоорондын ойлголцол, эв нэгдлийг бэхжүүлэхэд чиглэсэн агуулгын хүрээнд явуулсан болно. Сургалтад нийт 58 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн хамрагдсан.

Зураг 2. “Зөв харилцаа хандлага” сургалт



2. “Эмнэлгийн мэргэжилтний хууль эрх зүйн мэдлэг” сэдэвт сургалтыг 04 дүгээр сарын 24 өдөр зохион байгуулсан. Сургалтыг Цагдаагийн Ерөнхий газрын Хүний эрх, халдашгүй байдлын эсрэг гэмт хэрэг мөрдөн шалгах хэлтсийн ахлах мөрдөгч, цагдаагийн ахмад Д.Амартүвшин, ахлах мөрдөгч, цагдаагийн ахмад С.Шинэбаяр нар хичээлийг удирдан чиглүүлж явуулсан. Сургалтад нийт 32 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтан, албан хаагч хамрагдсан.

Зураг 3. “Эмнэлгийн мэргэжилтний хууль эрх зүйн мэдлэг” сургалт



3. “Эрүүл мэндийн байгууллагын соёлд ёс зүй, үйлчилгээний стандартыг нэвтрүүлэх нь” сэдэв сургалтыг 03 дугаар сарын 05 өдөр зохион байгуулсан. Сургалтаар эрүүл мэндийн байгууллагуудад ажиллаж буй эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтан, албан хаагчдын ёс зүй, харилцаа, эерэг хандлагыг төлөвшүүлэх, танин мэдэхүйд суурилсан энэрэх сэтгэл, үе хоорондын ялгаа, сэтгэл хөдлөлөө таних, зохицуулах аргууд, авилгын талаарх олон улсын хандлага, баримтлаж буй бодлого, эрх зүйн орчны талаарх ойлголтуудыг өгөхөөс гадна авилгаас урьдчилан сэргийлэх болон хүлээх хариуцлагын талаарх хичээлийг орж, багаар ажиллан хэлэлцүүлэг зохион байгуулсан. Сургалтад нийт 33 эмч, сувилагч, эмнэлгийн мэргэжилтэн хамрагдсан.

Зураг 4. “Эрүүл мэндийн байгууллагын соёлд ёс зүй” сургалт



ХУВЬ ХҮНИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ ЧИГЛЭЛИЙН СУРГАЛТУУД

Хувь хүнийг хөгжүүлэх чиглэлээр нийт 3 удаагийн сургалтыг зохион байгуулж давхардсан тоогоор 91 ажилчдыг хамруулсан байна. Үүнд:

1. Сувилахуйн алба сувилагч нарт судалгааны ажил хийх арга зүйд суралцах баримт нотолгоонд үндэслэн дүгнэлт бичих чадварыг нэмэгдүүлэх эрдэм шинжилгээ судалгаа хийхэд дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор сургалтыг 03 дугаар сарын 13-ны өдөр зохион байгуулсан. Сургалтыг АШУИС ийн сувилахуйн сургуулийн нийгмийн ухааны доктор дэд профессор Я.Энхжаргал Анагаах ухааны магистр ахлах багш Ч. Энхтуул нар явуулсан. Сургалтад нийт 21 сувилагч хамрагдсан.

Зураг 1. “Судалгааны арга зүй” сургалт



2. ЭГО - Хувь хүний зан төлөв, харилцаанд үзүүлэх нөлөө” сэдэвт сургалтыг 03 дугаар сарын 10 өдөр байгууллагын ажилтан, албан хаагчдад зохион байгуулсан. Сургалтын өмнөх мэдлэгийн түвшинг үнэлэхэд оролцогчдын ихэнх нь эго болон харилцааны талаарх ойлголт дутмаг байсан бол сургалтын дараа өөрийгөө танин мэдэх, бусдыг ойлгон хүндэтгэх, багаар ажиллах чадварын талаарх мэдлэг, ойлголт мэдэгдэхүйц нэмэгдсэн үзүүлэлттэй байв. Сургалтын БГД-н Насан туршийн суралцахуйн төвийн багш Х.Гантуул орсон. Сургалтад 20 ажилтан, албан хаагчид хамрагдсан.

Зураг 2. “Хувь хүний зан төлөв, харилцаанд үзүүлэх нөлөө” сургалт



II. ГАДААД СУРГАЛТ

2026 оны 03 дугаар сарын 20 ний өдрөөс 03 дугаар сарын 26 ний өдрүүдэд БНСУ-д СХД-н Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхдийн эрүүл мэнд, боловсрол, нийгмийн хамгааллын салбар комиссын гишүүн СХДЭМТ-н Хүүхдийн тусламж үйлчилгээ хариуцсан зохицуулагч эмч Г.Амар Вонгуан ИС-н гадаад харилцаа хариуцсан тасаг болон тус эмнэлгийн харьяанд байдаг Жонбук бүсийн хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн төвтэй хамтарсан уулзалт сургалтад хамрагдсан.



НЭГТГЭСЭН:

ЗХНА-НЫ ДАРГА

Ц.ОДОНТУЯА