

Сонгинохайрхан дүүргийн Эрүүл мэндийн төвийн
даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 15 ны өдрийн
А/43 дугаар тушаалын нэгдүгээр хавсралт

**СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВ
АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТЫН МАЯГТ**

I. ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан үндэслэл:

- Төрийн албаны тухай хууль хэрэгжиж эхэлсэнтэй холбогдуулан
шинэчлэн боловсруулсан
- Хууль тогтоомжоор байгууллагын чиг үүрэгт өөрчлөлт орсон

Холбогдох хууль тогтоомжийн нэр, огноо:

Төвийн даргын 2025 оны А/43 дугаар
тушаал

Дагаж мөрдөх огноо:

2025.05.15

Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан огноо:

2025.05.15

Байгууллагын нэр:

СХДЭМТ

Албан тушаалын нэр:

Халдварын сэргийлэлт хяналтын
тасгийн эрхлэгч

Ажлын цаг:

7 цаг

Хөдөлмөрийн нөхцөл:

Хэвийн бус

Нэгжийн нэр:

Халдварын сэргийлэлт, хяналтын тасаг

Албан тушаалын ангилал, зэрэглэл:

ТҮЭМ-6

Ажлын байрны албан ёсны байршил:

СХД-ийн 13-р хороо 1-р хороолол Залуус
гудамж

Онцгой нөхцөл:

Халдвартай

II. АЛБАН ТУШААЛЫН ЗОРИЛГО, ЗОРИЛТ, ЧИГ ҮҮРЭГ

Албан тушаалын зорилго: Эрүүл мэндийн байгууллагад ЭТҮХХ гарах эрсдлээс урьдчилан сэргийлэх, халдвараас сэргийлэх арга хэмжээнд хяналт тавих, ЭТҮХХ, халдварт өвчин гарсан тохиолдолд хариу арга хэмжээг авах, тандалт судалгаа хийх, эрсдэлт хүчин зүйлийг тогтоох

Албан тушаалын зорилт:

1. ЭТҮХХ-ын тандалт, судалгаа хийх, сэргийлэх арга хэмжээ авах
2. Эрсдлийн үнэлгээ хийж, өвчтөн үйлчлүүлэгчийн аюулгүй байдлыг хангах
3. Лаборатори, эм зүйн тасаг, хоол үйлдвэрлэлийн тасаг болон эмнэлгийн тасаг нэгжүүдэд хяналт хийж, мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгөх
4. Дэгдэлтийн үеийн хариу арга хэмжээг шуурхай авах
5. Бусад
6. Чанарын менежментийн тогтолцоо ISO9001:2015 стандартын хэрэгжилтийг хангах

Зорилт	Албан тушаалын гүйцэтгэх чиг үүрэг	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хариуцлага, оролцооны хэлбэр Туслах - Т, Хариуцан гүйцэтгэх - Г Хянах – Х Шийдвэрлэх – Ш
1 дүгээр зорилтын хүрээнд	<p>1.1 Идэвхигүй болон идэвхитэй тандалт хийх удирдамж, тушаалын заалтуудын хэрэгжилтийг хангаж ажиллах</p> <p>1.2 ЭТҮХХ, халдварт болон халдварт бус өвчлөлийн байдалд тандалт, судалгаа хийж, шалтгаан эрсдэлт хүчин зүйлийг тогтоох</p> <p>1.3 Дэгдэлтийн судалгаа хийх, дүгнэлт гаргах, таслан зогсоох арга хэмжээ авах</p> <p>1.4 ЭТҮХХ-ын тохиолдол бүрт судалгаа хийх ЭТҮХХ-йн дэгдэлт гарсан болон халдвар гарах эрсдэл бий болсон үед хариу арга хэмжээ авахад байгууллагын чадамж хүрэхгүй тохиолдолд мэргэжлийн туслалцаа авч ажиллах</p> <p>1.5 Халдварын хяналт, сэргийлэлтийн үндсэн шаардлагуудын мөрдөлтөд хяналт тавих, мэргэжил арга зүйгээр удирдах</p> <p>1.6 Байгууллагын хэмжээнд халдварын сэргийлэлт, хяналт, эрүүл ахуйн чиглэлээр сургалтыг тасралтгүй зохион байгуулж, зөвлөмж, гарын авлага материалаар хангах</p> <p>1.7 Халдвар хяналтын багийн ажилтнуудыг мэргэжил арга зүйн удирдлагаар хангах</p> <p>1.8 ХСХ стратегийн төлөвлөгөө боловсруулах, хэрэгжүүлэх</p> <p>1.9 Халдварын сэргийлэлт, хяналтын өртөг багатай, үр дүн сайтай аргыг эрэлхийлэх, нэвтрүүлэх</p> <p>1.10 ХСХ-д шаардлагатай төсөв, хэрэгслийн тооцоог гаргах, нөөцийг тогтоох</p>		
2 дугаар зорилтын хүрээнд	<p>2.1 ЭТҮХХ, халдварт өвчний дэгдэлт гарч болох эрсдэлт хүчин зүйлийг тогтоох</p> <p>2.2 Эмнэлгийн тулгамдсан асуудал болон эрсдэл өндөр тасаг, нэгжийг тогтоох, халдвараас сэргийлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлэх</p> <p>2.3 Халдварын сэргийлэлт, хяналтын өртөг багатай, үр дүн сайтай аргыг эрэлхийлэх нэвтрүүлэх</p> <p>2.4 ХСХ-д шаардлагатай төсөв, хэрэгслийн тооцоог гаргах, нөөцийг тогтоох</p> <p>2.5 ЭТҮХХ, халдварт өвчний дэгдэлт гарч болох эрсдэлт хүчин зүйлийг тогтоох</p> <p>2.6 Эмнэлгийн тулгамдсан асуудал болон эрсдэл өндөр тасаг, нэгжийг тогтоох, халдвараас сэргийлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ</p> <p>2.7 Эрсдлийг үнэлэх, нотолгоонд тулгуурлан бууруулах арга хэмжээ авах</p> <p>2.8 Эрсдэлтэй уялдуулан ХСХ-ын бодлого, үйл ажиллагааг төлөвлөх, хэрэгжилтэнд хяналт тавих</p>		
3 дугаар зорилтын хүрээнд	3.1 Бичил амь судлалын лабораториос мэдээ, мэдээллийг шуурхай авах, хариу арга хэмжээг авч ажиллах		

	<p>3.2 Лабораторийн шинжилгээний үр дүнд дүн шинжилгээ хийх</p> <p>3.3 Олон эмэнд тэсвэртэй бичил биетэн, сэрэмжлүүлэх бичил биетэн, сэрэмжлүүлэх нөхцөл байдал гарсан тохиолдолд эмнэлэгт халдвар тараахгүй байх арга хэмжээг авах</p> <p>3.4 Тохиолдлын болон өвчлөлийн түвшин тогтоох илрүүлэг шинжилгээний хариунд дүгнэлт хийх</p> <p>3.5 Бичил биетний эсрэг эмийн хэрэглээнд хамтран дүн шинжилгээ хийх</p> <p>3.6 Лабораторийн био-аюулгүй ажиллагаанд хяналт тавих</p> <p>3.7 Антибиотик мэдрэг чанарын шинжилгээний дүнг эмчилгээнд ашиглаж байгаа байдлыг хянах</p> <p>3.8 Антибиотикийн хэрэглээ, сонголтонд эмийн эмчилгээний хороотой хамтран хяналт тавих</p> <p>3.9 Антибиотикт тэсвэртэй бактери үүсэхээс сэргийлэх арга хэмжээг төлөвлөх, хэрэгжүүлэх</p> <p>3.10 Антибиотикийн зохистой хэрэглээг төлөвшүүлэх</p> <p>3.11 Эмнэлгийн хоол үйлчилгээ, хоол тэжээл бэлтгэн нийлүүлэгчдийн эрүүл ахуйн урьдчилан сэргийлэх шинжилгээнд хамрагдсан байдалд хяналт тавих, хамрагдах шаардлага тавих</p> <p>3.12 Эмнэлгийн хоол үйлдвэрлэлийн тасгийн ажилтнуудад эрүүл ахуйн зохистой дадал мөрдүүлэх чиглэлээр сургалт зохион байгуулах, хяналт тавих</p> <p>3.13 Хүнсний бүтээгдэхүүний чанар, эрүүл ахуйн аюулгүй байдалд хяналт тавих</p> <p>3.14 Хүнсний түүхий эд бэлтгэн нийлүүлэгчдэд хяналт тавих</p>		
<p>4 дүгээр зорилтын хүрээнд</p>	<p>4.1 Олон улсын эрүүл мэндийн дүрмээр зохицуулагддаг халдварын үед авах арга хэмжээг төлөвлөх, зохион байгуулах</p> <p>4.2 Дэгдэлт, ЭТҮХХбуюу халдварын үед авах арга хэмжээг төлөвлөх, зохион байгуулах, хянах, мэргэжил арга зүйгээр хангах</p>		
<p>5 дугаар зорилтын хүрээнд</p>	<p>6.1 Шинээр ажилд орсон эмнэлгийн мэргэжил, ажилтанд мэргэжлийн зайлшгүй шаардлагатай чиг баримжааг олгох</p> <p>6.2 Шинээр ажилд орсон эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтны "Мэргэжлийн чиглүүлэх сургалтын хөтөлбөр"-ийг болосвруулан, сургалтыг зохион байгуулах</p> <p>6.3 Шинэ ажилтныг чиглүүлж, дадлагажуулсан сургалтын үр дүнд дүгнэлт хийж байгууллагын удирдлагад танилцуулах</p> <p>6.4 Ариутгал халдваргүйтгэл, угаалга, цэвэрлэгээний үйл ажиллагаанд хяналт тавьж, үр дүнг тооцлох, илэрсэн зөрчлийг илрүүлэх</p> <p>6.5 Мэдлэг мэргэжлээ тасралтгүй дээшлүүлж, эрдэм шинжилгээний судалгаа хийх, сургалтанд хамрагдах</p> <p>6.6 Байгууллагаас зохион байгуулж буй үйл ажиллагаанд идэвхи санаачилгатай оролцох, зохион байгуулах</p>		

	<p>6.7 Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний чанар сайжруулах чиглэлээр идэвхи санаачлагатай ажиллах</p> <p>6.8 Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйг эрхэмлэн, авлигаас ангид байх</p> <p>6.9 Байгууллагаас томилсон орон тооны болон орон тооны бус комисс, хороо, багийн үйл ажиллагаанд гишүүнээр болон дарга, нарийн бичгийн даргын үүргийг гүйцэтгэх</p>		
6 дугаар зорилтын хүрээнд	<p>1. Нэгжийн ажилтнуудыг ЧУТ-ын талаарх сургалтад хамруулах, ойлголтыг түгээх ажлыг удирдан зохион байгуулах.</p> <p>2. Байгууллагын чанарын удирдлагын тогтолцоог (ISO 9001:2015 стандарт) хэрэгжүүлж, тасралтгүй сайжруулахад нэгжийн хэмжээнд манлайлал үзүүлэх.</p> <p>3. Хариуцсан нэгжийн үйл ажиллагааг стандартын дагуу төлөвлөж, хэрэгжүүлж, хянаж, үнэлэх.</p> <p>4. Чанарын удирдлагын баримт бичгүүдтэй танилцах, шинэчлэлт, хэрэгжилтийг хянах, оролцох</p> <p>5. Өөрийн нэгжид хийгдэх дотоод аудит, үнэлгээнд хамрагдах, шаардлагатай мэдээлэл, нотолгоог бүрдүүлэх.</p> <p>6. Хариуцсан үйл ажиллагаанд хамаарах эрсдэл, боломжийг тодорхойлох, арга хэмжээ төлөвлөх, хэрэгжилтийг хангах.</p> <p>7. Сайжруулалтын санал гаргах, гүйцэтгэлийг хянах, үр дүнг сайжруулах ажлыг манлайлах.</p>	Ажлын гүйцэтгэл	<p>1. Г, Ш</p> <p>2. Г, Т</p> <p>3. Г, Х</p> <p>4. Г, Х</p> <p>5. Г, Т</p> <p>6. Г, Ш</p> <p>7. Г, Х</p>

III. АЛБАН ТУШААЛД ТАВИГДАХ ТУСГАЙ ШААРДЛАГА

Боловсрол	Нийгмийн эрүүл мэнд, АУ-ны боловсрол олгох их, дээд сургуулийг бакалавр зэрэгтэй төгссөн
Мэргэжил	Эрүүл ахуйч, тархвар судлаач, нийгмийн эрүүл мэнд судлаач,
Мэргэшил	Тархвар судлаачийн үндсэн мэргэжлийн болон, ХСХ-ын чиглэлээр сургалтанд хамрагдсан байх
Туршлага	
Ур чадвар	<ul style="list-style-type: none"> - Удирдан зохион байгуулах - Манлайлах - Шийдвэр гаргах, Багаар ажиллах - Сурган заах арга зүй эзэмшсэн - Харилцааны ур чадвар - Хувийн соёлтой байх - Хууль эрх зүйн мэдлэгтэй байх - Компьютерын хэрэглээний программ дээр ажиллах чадвар - Интернэтийн орчин дотоод сүлжээнд ажиллах - Гадаад хэлний зохих мэдлэгтэй

IV. АЛБАН ТУШААЛТНЫ ХАРИЛЦАХ СУБЪЕКТ

Албан тушаалыг шууд харьяалан удирдах албан тушаалын нэр: НЭМТҮХОД, ЭТҮХОД	
Албан тушаалд шууд харьяалан удирдуулах албан тушаалын нэр, тоо: - Байгууллагын сувилагч, эмнэлгийн тусгай мэргэжилтнүүд	Бусад харилцах субъект <ul style="list-style-type: none"> - Байгууллагын бусад эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилчидтай хамтран ажиллах - НЭМГ - ЭМХТ - Тухайн мэргэжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоод - ХӨСҮТ

V.АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТЫН БАТАЛГААЖУУЛАЛТ

Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан:

Хүний нөөцийн менежер

Б. Мичидмаа / Батболдын Мичидмаа/

(Гарын үсэг) (Эцэг/эх/-ийн нэр, өөрийн нэр)

20⁰⁵ оны ⁰⁵ дугаар сарын ¹⁵-ны өдөр

Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан:

Албан тушаал: Сонгинохайрхан дүүргийн Эрүүл мэндийн төвийн дарга

М. Сүрэншан Чойжилсүрэнгийн Өнөрсайхан

(Гарын үсэг)

(Эцэг/эх/-ийн нэр, өөрийн нэр)

20⁰⁵ оны ⁰⁵ дугаар сарын ¹⁵-ны өдөр

9021030222 9092102 СБТ14367

[Faint, illegible handwritten text]